

VERTIEFUNGSMODULE

„VIELFALTSMONTAG: VERWALTUNG NEU (ER)LEBEN“

Die Online-Weiterbildungsreihe „Vielfaltsmontag: Verwaltung neu (er)leben“ vermittelt Ihnen als Mitarbeitende und Führungskräfte in Verwaltungen Kenntnisse und praktische Einblicke zum Thema Vielfaltsmanagement und interkulturelle Kompetenzen. In vier Vertiefungsmodulen erhalten Sie durch die fachlich kompetenten Referent*innen der IKOE - Fachstelle für Interkulturelle Orientierung und Kompetenzentwicklung aktuelles Wissen für Ihre Arbeitspraxis. Die Weiterbildungen sind interaktiv gestaltet und bringen Sie direkt ins Handeln. Sie als Teilnehmende tauschen sich interdisziplinär aus und entwickeln konkrete Handlungs- und Lösungsansätze für tägliche Herausforderungen.

Die Veranstaltungen sind kostenfrei.

Bei der Teilnahme an den Vertiefungsmodulen erhalten Sie jeweils eine Teilnahmebescheinigung. Eine Anmeldung für einzelne Module ist möglich.

Voraussetzung für die Teilnahme an den Weiterbildungsmodulen sind ein Computer mit Internetanschluss sowie ein funktionierendes Mikrofon und eine Kamera. Eine Telefonteilnahme ist aufgrund des interaktiven Formats nicht möglich.

Die Zugangsdaten zur Online-Veranstaltung erhalten Sie immer ca. 1 Woche vor dem Seminartermin per E-Mail.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zu 7 Tage vorher per E-Mail für eine Teilnahme an der Weiterbildungsreihe über das Integrationsbüro der Stadt Dessau-Roßlau an.

Tel.: +49 340 204-2901

vielfaltsgestalter@dessau-rosslau.de

www.integrationsportal.dessau-rosslau.de

VERANSTALTUNGSÜBERBLICK

- **VERTIEFUNGSMODUL 1–16. Juni 2025, 09:00 -12:00 Uhr** Verwaltung im Spannungsfeld gesellschaftlicher Vielfalt – Ostspezifika und Islam im Fokus
- **VERTIEFUNGSMODUL 2–30. Juni 2025, 09:00 -12:00 Uhr** Autoritär statt fair? – Wie demokratiefeindliche Haltungen unser gesellschaftliches Zusammenleben herausfordern – und was wir dagegen tun können
- **VERTIEFUNGSMODUL 3– 04. August 2025, 09:00 -12:00 Uhr** Gruppenbildung und Teilhabe – Wege zu einer inklusiven Verwaltung und Gesellschaft
- **VERTIEFUNGSMODUL 4– 25. August 2025, 09:00 -12:00 Uhr** Resilienz als Schlüsselkompetenz in der Verwaltung

VERTIEFUNGSMODUL I

Verwaltung im Spannungsfeld gesellschaftlicher Vielfalt – Ostspezifika und Islam im Fokus

16. Juni 2025, 09:00 -12:00 Uhr

Die öffentliche Verwaltung hat eine Schlüsselfunktion in der Gesellschaft, da sie als Bindeglied zwischen Staat und Bürger*innen fungiert. Dabei steht sie vor der Herausforderung, gesetzliche Vorgaben objektiv umzusetzen und zugleich auf eine zunehmend vielfältige Gesellschaft zu reagieren. Wie kann dieser Balanceakt gelingen? In diesem Workshop werfen wir einen differenzierten Blick auf zwei besonders prägnante Themen:

- Welche historischen und strukturellen Besonderheiten prägen ostdeutsche Verwaltungen – und welche Herausforderungen ergeben sich daraus?
- Wie wirken religiöse Prägungen auf das Selbstbild – und wie gelingt kultursensibler Umgang mit muslimischen Kund*innen und Kolleg*innen, jenseits von Klischees?

Anhand der Vielfaltsdimensionen „Soziale Herkunft“ (Ostspezifika) und „Religion und Weltanschauung“ (Islam) thematisieren wir Kulturalisierung, Othering und daraus resultierende Diskriminierungsmechanismen. Zwei Fachimpulse geben Denkanstöße. Anschließend reflektieren wir gemeinsam, wie wir im Verwaltungsalltag konstruktiv mit Vielfalt umgehen können.

Inhalte:

- Strukturelle Rahmenbedingungen und kulturelle Vielfalt in der Verwaltung, exemplarisch anhand der Vielfaltsdimensionen „Soziale Herkunft“ (Ostspezifika) und „Religion und Weltanschauung“ (Islam)
- Charakteristik von Verwaltungsstrukturen in Ostdeutschland, Beziehungsgefüge zwischen Haupt- und Ehrenamt, näheres Verständnis des Begriffs „Ostspezifika“
- Grundlagen eines muslimisch geprägten Welt- und Menschenbildes, Diversity und das Zusammenspiel von Kultur, Person, Situation und Kontext
- Verständnis über die Konzepte von Kulturalisierung und Othering sowie daraus resultierende Diskriminierungsmechanismen
- Erarbeitung von Handlungsempfehlungen zum konstruktiven Umgang mit Vielfalt in der Verwaltung

IKOE-Referentinnen: Dr. Katja Michalak und Bernadette Dawoud

Die Weiterbildungsreihe „Vielfaltsmontag – Verwaltung neu (er)leben“ vermittelt Ihnen als Mitarbeitende und Führungskräfte in Verwaltungen Kenntnisse und praktische Einblicke zum Thema Vielfaltsmanagement und interkulturelle Kompetenzen. In 4 Modulen vermitteln wir Ihnen aktuelles anwendungsorientiertes Wissen durch fachlich kompetente IKOE - Referent*innen. Zudem können sie sich mit anderen Teilnehmenden interdisziplinär austauschen und so konkrete Handlungs- und Lösungsansätze für tägliche Herausforderungen entwickeln.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zu 7 Tage vorher per E-Mail für eine Teilnahme an der Weiterbildungsreihe über das Integrationsbüro der Stadt Dessau-Roßlau an.

Tel.: +49 340 204-2901

vielfaltsgestalter@dessau-rosslau.de

www.integrationsportal.dessau-rosslau.de

Anmeldefrist:
09.06.2025 (Plätze sind begrenzt)

VERTIEFUNGSMODUL II

Autoritär statt fair? – Wie demokratiefeindliche Haltungen unser gesellschaftliches Zusammenleben herausfordern – und was wir dagegen tun können

30. Juni 2025, 09:00 -12:00 Uhr

Autoritäre, demokratiefeindliche und diskriminierende Einstellungen nehmen spürbar zu – in der Gesellschaft, in persönlichen Begegnungen und auch im Arbeitsalltag. Sie bedrohen zentrale Werte wie Vielfalt, Solidarität und Teilhabe und stellen uns vor die Frage: Wie wollen wir in Zukunft zusammenleben und -arbeiten?

Doch woher kommt die Faszination für Macht und Gehorsam? Warum gewinnen einfache Antworten und autoritäre Denkweisen an Einfluss und werden gerade in Zeiten gesellschaftlicher Unsicherheit immer populärer? Wie können wir darauf reagieren, ohne die Prinzipien von Respekt und Anerkennung aufzugeben?

Im Workshop „Autoritär statt fair?“ setzen wir uns mit den Hintergründen für Autoritarismus aus gesellschaftlicher und sozialpsychologischer Perspektive auseinander. Wir fragen nach wirksamen Strategien für eine offene und vielfältige Alltagskultur. Zudem gibt es Raum für Reflexion der eigenen Haltung und es werden konkrete Ideen für "Zutaten" gesammelt, die eine demokratische und teilhabeorientierte Arbeitskultur lebenswert machen.

Der Workshop richtet sich an Menschen, die beruflich oder zivilgesellschaftlich Verantwortung tragen und einen Beitrag zu einem respektvollen Miteinander leisten möchten – auch in herausfordernden Situationen.

Inhalte:

- Was autoritäre Einstellungen attraktiv macht – psychologische und gesellschaftliche Ursachen
- Wie demokratiefeindliche Tendenzen Vielfalt und Zusammenhalt unter Druck setzen
- Auswirkungen auf zwischenmenschliches Verhalten und Arbeitskultur
- Sammeln von „Zutaten“ für ein demokratisches und teilhabeorientiertes Miteinander
- Reflexion der eigenen Haltung und Handlungsmöglichkeiten im Arbeitsalltag
- Raum für Erfahrungsaustausch, Fragen und Lösungsansätze

IKOE-Referentin: Dr. Anna Maria Theren

Die Weiterbildungsreihe „Vielfaltsmontag – Verwaltung neu (er)leben“ vermittelt Ihnen als Mitarbeitende und Führungskräfte in Verwaltungen Kenntnisse und praktische Einblicke zum Thema Vielfaltsmanagement und interkulturelle Kompetenzen. In 4 Modulen vermitteln wir Ihnen aktuelles anwendungsorientiertes Wissen durch fachlich kompetente IKOE - Referent*innen. Zudem können sie sich mit anderen Teilnehmenden interdisziplinär austauschen und so konkrete Handlungs- und Lösungsansätze für tägliche Herausforderungen entwickeln.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zu 7 Tage vorher per E-Mail für eine Teilnahme an der Weiterbildungsreihe über das Integrationsbüro der Stadt Dessau-Roßlau an.

Tel.: +49 340 204-2901

vielfaltsgestalter@dessau-rosslau.de

www.integrationsportal.dessau-rosslau.de

Anmeldefrist:
23.06.2025 (Plätze sind begrenzt))

VERTIEFUNGSMODUL III

Gruppenbildung und Teilhabe – Wege zu einer inklusiven Verwaltung und Gesellschaft

04. August 2025, 09:00 -12:00 Uhr

Vielfalt gehört längst zum Arbeitsalltag der Verwaltung, sowohl im Kontakt mit Bürger*innen als auch im Kollegium. Auch innerhalb der Verwaltung entstehen Zugehörigkeiten, Abgrenzungen und unbewusste Gruppenmechanismen, sei es zwischen Abteilungen, Hierarchieebenen oder in vielfältigen Teams. Diese Prozesse beeinflussen das Miteinander, die Zusammenarbeit und das Zugehörigkeitsgefühl aller Mitarbeitenden. Gleichzeitig steht die Verwaltung in der Verantwortung, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Offenheit, Gleichbehandlung und Inklusion fördert.

Wie entstehen eigentlich Zugehörigkeit und Ausgrenzung? Welche unbewussten Gruppenmechanismen wirken auch im Verwaltungsalltag? Und wie kann ein inklusiver Arbeitsplatz aussehen, an dem sich alle gesehen und respektiert fühlen?

Der Workshop bietet eine Einführung in zentrale Phänomene wie Gruppenbildung, Diskriminierungsmechanismen und gesellschaftliche Strategien im Umgang mit Vielfalt – von Assimilation bis Inklusion. Ergänzt werden diese durch Perspektiven von Minderheiten wie Empowerment oder Dekonstruktion. Gemeinsam reflektieren wir, wie sich diese Dynamiken konkret auf den Arbeitsalltag in der Verwaltung auswirken. In der darauffolgenden Arbeitsphase geht es um die zentrale Frage: Wie kann Teilhabe gelingen – und was braucht es für eine inklusive Verwaltung und Gesellschaft?

Der Workshop bietet Raum für Austausch, Perspektivwechsel und die Erarbeitung von Handlungsempfehlungen zur Gestaltung eines diskriminierungssensiblen und inklusiven Arbeitsumfelds.

Inhalte:

- Einführung in das Phänomen der Gruppenbildung (In-Group/Out- Group)
- Diversity/Vielfalt und Wirkmechanismen von Diskriminierung
- Gesellschaftliche Strategien im Umgang mit Vielfalt: Segregation, Assimilation, Integration, Inklusion
- Perspektiven marginalisierter Gruppen: Empowerment, Normalisierung, Dekonstruktion (Trilemma der Inklusion nach Mai-Anh Boger)
- Übertragung auf die Verwaltung: Wo zeigen sich diese Dynamiken konkret?
- Arbeitsphase: Was braucht es für eine inklusive Verwaltung und Gesellschaft?

IKOE-Referentinnen: Dr. Katja Michalak und Bernadette Dawoud

Die Weiterbildungsreihe „Vielfaltsmontag – Verwaltung neu (er)leben“ vermittelt Ihnen als Mitarbeitende und Führungskräfte in Verwaltungen Kenntnisse und praktische Einblicke zum Thema Vielfaltsmanagement und interkulturelle Kompetenzen. In 4 Modulen vermitteln wir Ihnen aktuelles anwendungsorientiertes Wissen durch fachlich kompetente IKOE - Referent*innen. Zudem können sie sich mit anderen Teilnehmenden interdisziplinär austauschen und so konkrete Handlungs- und Lösungsansätze für tägliche Herausforderungen entwickeln.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zu 7 Tage vorher per E-Mail für eine Teilnahme an der Weiterbildungsreihe über das Integrationsbüro der Stadt Dessau-Roßlau an.

Tel.: +49 340 204-2901

vielfaltsgestalter@dessau-rosslau.de

www.integrationsportal.dessau-rosslau.de

Anmeldefrist:
28.07.2025 (Plätze sind begrenzt)

VERTIEFUNGSMODUL IV

Resilienz als Schlüsselkompetenz in der Verwaltung

25. August 2025, 09:00 -12:00 Uhr

In Verwaltungen sind die Beschäftigten immer größeren Arbeitsbelastungen ausgesetzt. Gleichzeitig kann es passieren, dass die Bürger*innen/ Kund*innen, Kolleg*innen oder Vorgesetzte ungeduldig, anstrengend und fordernd sind. Sie einfach nicht verstehen wollen oder gar mit Gewalt reagieren. Welche Stellschrauben gibt es um mit solchen Situationen und Stress einzeln und auch als Team umzugehen? Und was bedeutet Resilienz und Stressbewältigung praktisch in der Arbeitswelt?

Der Workshop gibt einen Einblick in die Themen Stress und Resilienz. Sie lernen, was Stress ausmacht und was Stressoren sind. Dabei wird auch der Kontext von zunehmendem Hass und Gewalt in der kommunalen Politik sowie Verwaltung aufgegriffen.

Sie lernen die 7 Säulen der Resilienz kennen und setzen sich durch zielgerichtete Einzel- und Gruppenübungen mit den ausgewählten Resilienzfaktoren Akzeptanz, Rollenklarheit & Verantwortung, Lösungsorientierung und deren Relevanz Ihren Alltag auseinander.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zu 7 Tage vorher per E-Mail für eine Teilnahme an der Weiterbildungsreihe über das Integrationsbüro der Stadt Dessau-Roßlau an.

Tel.: +49 340 204-2901

vielfaltsgestalter@dessau-rosslau.de

www.integrationsportal.dessau-rosslau.de

Anmeldefrist:
18.08.2025 (Plätze sind begrenzt)

Inhalte:

- Input zu Stress und Resilienz
- Sammlung von Handlungsoptionen im Umgang mit Stress und herausfordernden Situationen
- Übung und Austausch zur den Resilienzfaktoren Akzeptanz, Eigenverantwortung, Rollenklarheit und Lösungsorientierung
- Reflektion und Austausch zu Möglichkeiten sich und andere in der Kommunalpolitik zu schützen
- Input zum Thema Psychologische Sicherheit und Auswirkung auf die Zusammenarbeit

Referentin: Frauke Puttfarken (Resilienz-Trainerin, Prozessbegleiterin und Beraterin)

Die Weiterbildungsreihe „Vielfaltsmontag – Verwaltung neu (er)leben“ vermittelt Ihnen als Mitarbeitende und Führungskräfte in Verwaltungen Kenntnisse und praktische Einblicke zum Thema Vielfaltsmanagement und interkulturelle Kompetenzen. In 4 Modulen vermitteln wir Ihnen aktuelles anwendungsorientiertes Wissen durch fachlich kompetente IKOE - Referent*innen. Zudem können sie sich mit anderen Teilnehmenden interdisziplinär austauschen und so konkrete Handlungs- und Lösungsansätze für tägliche Herausforderungen entwickeln.